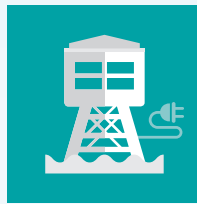




中遠太平洋有限公司

可持續發展報告 2015



目錄

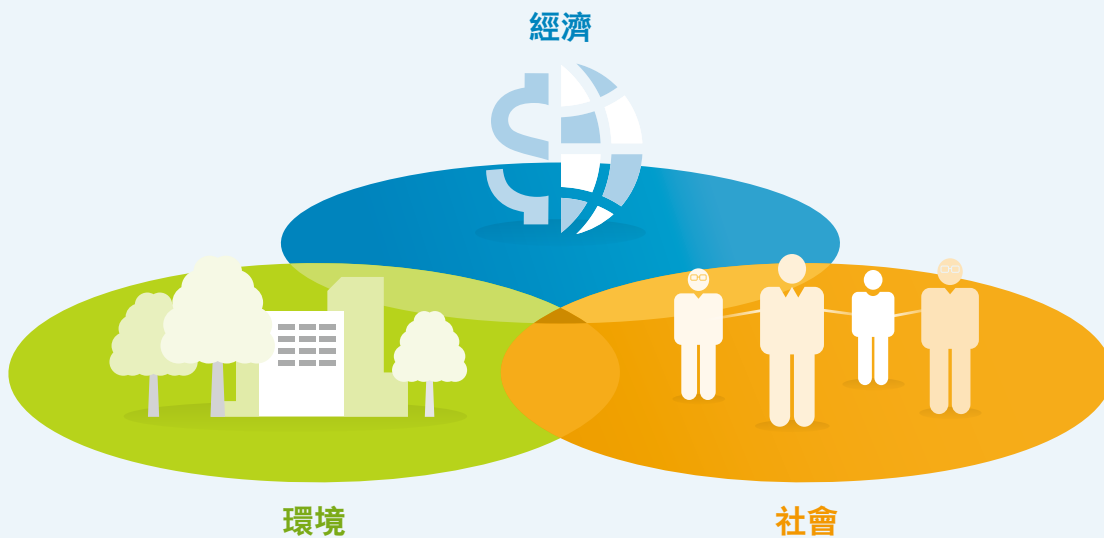
1	港口與碼頭
6	主席及副主席報告
10	1 我們的業務經營
18	2 我們的方法
22	3 我們的工作
30	4 我們的努力方向
32	持份者反饋調查表
33	聯絡資料
33	附錄

港口與碼頭

在全球貿易運輸過程中，有超過80%貨物是通過海上運輸延伸至全球各地區供應鏈，而港口及碼頭是其中不可或缺的環節。航運界除了日益關注其行業對環境的影響，也同時關注與港口及碼頭行業的合作夥伴共同努力，在供應鏈為客戶提供更環保的運輸服務。港口及碼頭營運商也認為需要充分考慮社會與環境因素為業務經營帶來的價值，有助於提高他們在行業中的競爭能力，為他們長期經營的業績表現和所在地區的經濟發展，提供穩固的基礎。

作為全球集裝箱碼頭營運商，中遠太平洋將會把可持續發展融入經營模式，並視之為未來業務持續增長的契機。有鑑於業務的可持續增長與經營對社會及環境的影響交織一起，我們將專注於制訂合適政策和調整經營方式。同時，通過提升硬件設備和優化操作流程，提高環保工作表現。這些努力將會有效地減少資源消耗，從而提升業績表現。與此同時，良好員工隊伍的建設將進一步確保我們有效地提高港口和碼頭的操作效率。

可持續發展經營模式



擴大在全球的碼頭網絡

中遠太平洋與中海港口碼頭整合(備考2015年)

基建及設施

29

個港口

46

個碼頭



200

個泊位，當中包括173個集裝箱泊位，
27個非集裝箱泊位

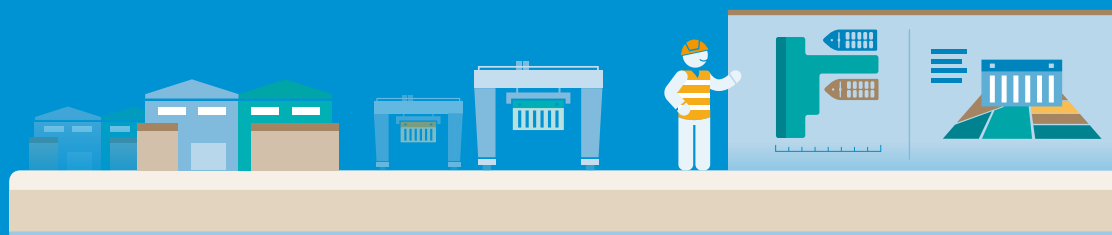
62.3公里

總岸線

30.2

百萬平方米

堆場總面積



吞吐量

90.5
百萬標準箱

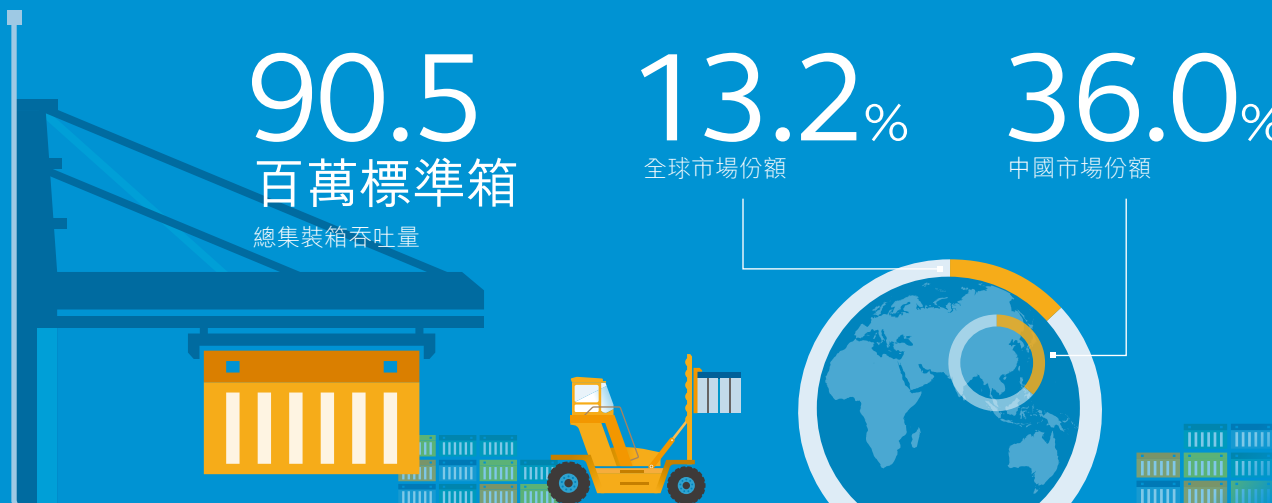
總集裝箱吞吐量

13.2%

全球市場份額

36.0%

中國市場份額



擴大在全球的碼頭網絡

中遠太平洋與中海港口碼頭整合(備考2015年)

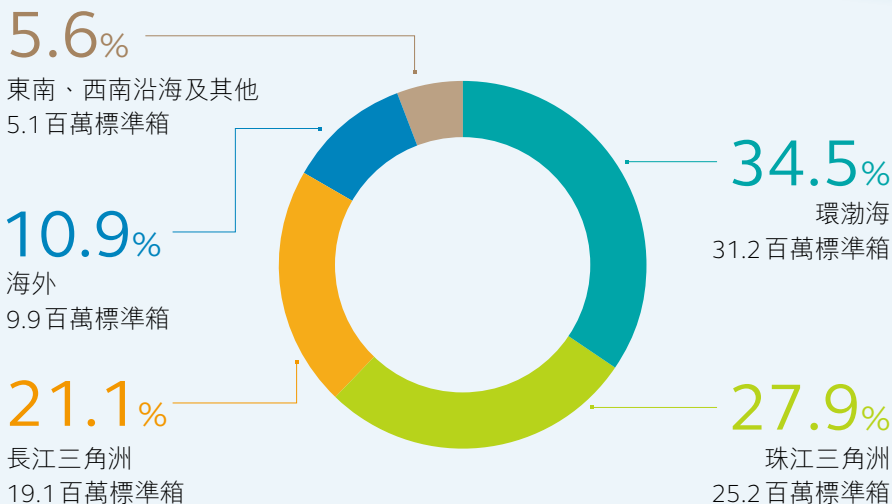
吞吐量排名

	位置 (港口)	碼頭吞吐量 (百萬標準箱)
1	青島	17.0
2	深圳	12.2
3	廣州	10.3
4	上海	8.2
5	大連	5.3
6	天津	4.6
7	連雲港	3.5
8	營口	3.4
9	寧波	3.1
10	比雷埃夫斯港	3.0
11	塞德港	3.0
12	香港	2.8
13	南京	2.6
14	安特衛普	2.0
15	新加坡	1.5
	總計	82.5
	其他	8.0
	合共	90.5

註：

有關2015及2016年集裝箱吞吐量表現的數據，請瀏覽本公司網頁
(網址：www.coscopac.com.hk)。

地區吞吐量



在歐美及地中海的碼頭組合



合

在亞洲的碼頭組合



黃河

長江

珠江

欽州

碼頭



在各碼頭持有的股權比例

環渤海

大連汽車碼頭	30%
大連大港碼頭	35%
大連國際碼頭	40%
大連港灣碼頭	20%
董家口礦石碼頭	25%
錦州新時代碼頭	51%
青島新前灣碼頭	16%
青島前灣智能碼頭	31.2%
青島前灣碼頭	20%
青島前灣新聯合碼頭	5.6%
青島前灣聯合碼頭	8%
秦皇島新港灣碼頭	30%
天津歐亞碼頭	30%
天津五洲碼頭	28%
營口新世紀碼頭	40%
營口碼頭	50%

長江三角洲

江蘇長江石油化工公司	30.4%
連雲港新東方貨櫃碼頭	55%
南京龍潭碼頭	16.14%
寧波梅山新海灣碼頭	20%
寧波遠東碼頭	20%
上海明東碼頭	20%
上海浦東碼頭	30%
太倉碼頭	39.04%
揚州遠揚碼頭	55.59%
張家港碼頭	51%

東南沿海及其他

晉江太平洋碼頭	80%
高明碼頭	20%
泉州太平洋碼頭	82.35%
廈門遠海碼頭	70%
廈門通達碼頭	70%

珠江三角洲

亞洲貨櫃碼頭	60%
中遠 - 國際碼頭	50%
廣州南沙港務碼頭	40%
廣州南沙海港碼頭	39%
鹽田碼頭(一、二期)	14.59%
鹽田碼頭(三期)	13.36%

西南沿海

欽州國際碼頭	40%
--------	-----

海外

安特衛普碼頭	20%
中遠 - 新港碼頭	49%
釜山KBCT碼頭	19.99%
Kumport碼頭	26%
比雷埃夫斯碼頭	100%
西雅圖碼頭	13.33%
蘇伊士運河碼頭	20%
澤布呂赫碼頭	24%

主席及副主席報告

「為了應對新常態，全球主要經濟體和企業在制定增長結構模式的過程中，需要積極克服各項可持續發展的議題。為了迎接未來的挑戰，中遠太平洋積極備戰，集中精力提高營運的效率。我們的可持續發展工作表現在滿足客戶需求的同時，也要為保護環境作出貢獻。」

致：持份者

我們謹此欣然呈獻2015年可持續發展報告（「報告」）。港口及碼頭行業具備兩個重要特徵，其一是與所在社區的經濟及社會有千絲萬縷的關係，其二，在全球廣泛的供應鏈中，屬於不可或缺的環節。因此，需要制定可持續發展的經營模式，持續地關注和避免空氣及水受到污染；減少對整體環境的影響；以及避免出現危害公眾健康的行為。

黃小文
主席



張為
副主席兼
董事總經理



2015年，由於船舶日趨大型化導致運輸流量的高度集中，以及船公司聯盟結構的變化，行業所面臨的挑戰日益增多。我們需要從三個方面履行責任，包括：(1)滿足客戶需求，提供定制服務；(2)更好地利用當地社區的自然資源，提供優質服務；及(3)以良好表現，贏得客戶的信任及支持。為了對環境保護作出貢獻，我們專注於通過採用新技術減少排放，優化物流流程，以及與客戶、服務供應商及政府機構建立良好的關係，提高工作效率。

可持續發展任重道遠

隨著碼頭業務的擴大，我們在推動可持續發展工作方面，感到任重而道遠。2016年3月，中遠太平洋完成收購中海港口發展有限公司。我們目前專注於投資、管理和經營的碼頭組合，是全球最大組合之一。按2015年的備考基準計算，總吞吐量為9,050萬標準箱，約佔全球市場份額的13.2%，在中國內地碼頭的總吞吐量為7,620萬標準箱，約佔中國市場份額的36.0%。該組合為超過800條的國際與國內航線，提供優質碼頭服務，這些航線連接全球最繁忙的港口，故此，我們在碼頭操作表現方面，扮演著重要的角色，需要確保為客戶提供高效及環保的碼頭服務。

中遠太平洋的碼頭網絡扎根於中國沿岸五大經濟區域，延伸到歐亞地區的其他六個國家，包括新加坡、比利時、希臘、埃及、土耳其及南韓。我們以「一帶一路」作為「走出去」戰略的核心據點，積極尋求海外碼頭的投資商機。近期投資包括於2015年在土耳其投資一個集裝箱碼頭，進一步鞏固我們在地中海地區的市場份額。此外，由於需要融入海外市場不同的文化背景及經營環境，這已經成為我們全球投資規劃需要考慮的一項重要元素。



主席及副主席報告



提升環境、社會及企業管治披露水平

中遠太平洋認為建立可持續發展框架，是一個持續的過程。該框架的作用，包括制定可持續發展的長期戰略，並且透過在「環境、社會及企業管治」工作表現的披露，有助提高本公司在市場的競爭優勢，最終可提高股東的長期價值。過往三年，董事會的企業管治委員會一直積極推動和鞏固本公司可持續發展的工作，提高我們在這方面的工作表現。2015年，中遠太平洋榮獲《財資》雜誌頒發的「最佳財務表現、企業管治、環境責任及投資者關係金獎」。

年內，企業管治委員會建議本公司諮詢一些國際可持續發展專業顧問的意見，研究如何建立可持續發展報告的「環境、社會及企業管治」訊息披露流程，以及研究如何制定可持續發展報告工作框架。展望未來，我們可持續發展計劃將會納入制定一個可持續發展戰略的長遠目標及途徑。



可持續發展未來

截至2016年3月31日，中遠太平洋母公司具備規模的集裝箱船隊在全球的航線合共掛靠242個港口，並且覆蓋78個國家，與本公司碼頭業務可以產生協同效應。因此，我們將繼續把握在海外樞紐港的投資機會。此外，從行業角度來看，尚有其他兩項相關因素(即：船舶大型化及全球集裝箱航線聯盟擴大)增加了船公司對樞紐港碼頭服務的需求，特別是對一些位於全球主幹航線中轉樞紐港碼頭服務的需求。

作為全球領先企業，我們高度重視企業可持續增長的長期價值，並將致力於建立一個以核心競爭力為導向的戰略架構。在此架構下，我們將建立一個可持續發展的經營模式，策略性地契合在可持續發展中湧現的社會及環保商機。在證實該經營模式具備應對社會挑戰的能力之後，我們將會擴大該模式，從而實現本公司可持續發展戰略的目標。

黃小文
主席

2016年5月20日

張為
副主席兼董事總經理

1 我們的 業務經營

中遠太平洋不斷追求卓越，致力推動企業可持續發展。

2015年本集團收入

7.98
億美元



市值²

32.69
億美元

2015年中遠太平洋
股權持有人應佔利潤¹

3.82
億美元



總僱員人數³

2,916

註：

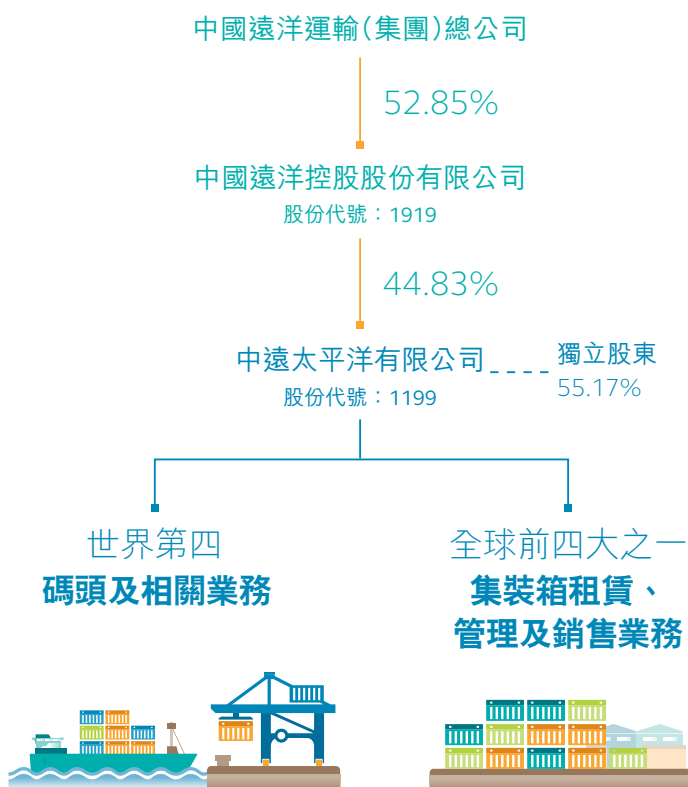
1. 計入2013年出售中集集團21.80%股權的撥備回撥
2. 按匯率1美元兌7.75007港元換算
3. 包括本集團總部和附屬公司的僱員

1.1 公司概覽

公司簡介

中遠太平洋有限公司(「中遠太平洋」或「本公司」)是集裝箱相關行業的全球領先企業。我們最大的股東是中國遠洋(股份代號：1919.HK)。我們的最終母公司中遠集團，是全球最大的綜合航運企業之一。我們通過與中遠集團形成的協同效應，享有競爭優勢。中遠太平洋是在百慕達註冊成立的有限公司，本公司的股份自1994年起在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市。

公司架構



於2015年12月31日

註：

1. 於2015年12月31日，已發行股份總數為2,966,559,439股(2014年12月31日：2,940,437,862股；2013年12月31日：2,912,325,528股)。
2. 由2015年8月10日至2015年12月12日，中遠太平洋因為進行重組而暫停股份買賣。
3. 於2015年12月31日，中國遠洋運輸(集團)總公司(中遠集團)持有中國遠洋已發行股本的52.85%權益(2014年12月31日：52.80%；2013年12月31日：52.80%)。

中遠太平洋自1994年於香港聯交所上市發展至今，業務從集裝箱租賃擴展至碼頭運營，而碼頭業務的利潤亦一直持續上升。於2015年，碼頭業務收入達到4.87億美元，佔本集團總收入的61.0%，而碼頭業務利潤達到2.34億美元，佔本公司股權持有人應佔利潤(不包括撥回在2013年就出售中集集團21.80%股權作出的撥備)的77.2%。

為提升本公司的內在價值及長遠股東回報，中遠太平洋緊抓集團的業務重組契機，通過從佛羅倫撤資，將其轉型為純碼頭業務營運商，及通過收購中海港口發展有限公司拓展我們的碼頭業務。這兩項交易均已在2016年3月完成。我們經擴大後的全球碼頭組合將繼續受到母公司船隊的強力支持。這將進一步提升中遠太平洋的競爭優勢，從而奠定了本集團全球化、開拓更美好業務前景的基石。

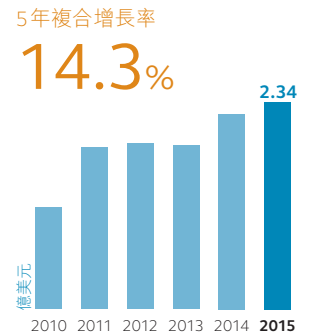
業務回顧

於2015年，本集團錄得收入減少8.3%至7.98億美元。不計入2013年出售中集集團21.80%股權的撥備回撥，本公司股權持有人應佔利潤上升3.3%至3.02億美元。於2015年，在全球經濟增長放緩的大環境下，我們的碼頭業務利潤增長5.7%至2.34億美元。然而，集裝箱租賃、管理及銷售業務的利潤下跌13.5%至0.83億美元。有關我們財務表現的細節，請參閱我們的2015年年報。

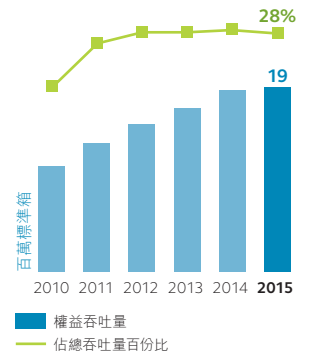
展望

在2016年經濟增速緩慢及港口行業競爭更為激烈的大環境下，中遠太平洋將抓緊發展機遇，拓寬發展空間，增強競爭力。通過繼續落實四個著力點的戰略把握投資機遇的同時，做好謹慎的風險管理工作，專注開拓全球港口業務，著力發展和完善全球集裝箱樞紐港群的建設。這一系列的可持續發展策略，將會提升中遠太平洋的盈利能力，並進一步加強本集團的競爭優勢，為股東創造長遠的價值增長。

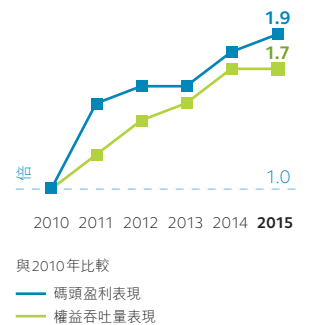
碼頭盈利增長表現理想 (2010-2015)



2015年權益吞吐量佔總吞吐量28%



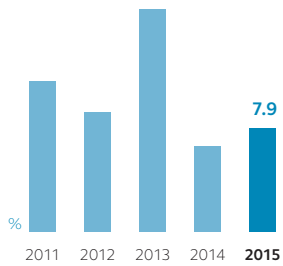
碼頭盈利增長高於吞吐量增長 (2010-2015)



我們的業務經營

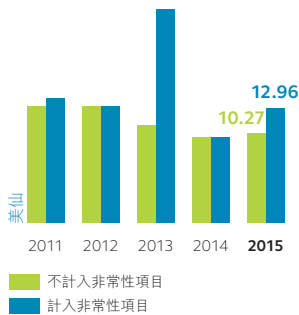
本公司股權持有人資金回報率

7.9%



每股基本盈利

12.96美仙



業績摘要

	2015	2014	變化
	百萬(美元)	百萬(美元)	%
收入 ¹	798	870	-8.3
經營利潤(計入財務收入及財務費用)	184	181	+1.6
應佔合營公司和聯營公司利潤減虧損	181	171	+5.8
本公司股權持有人應佔利潤(計入2013年出售中集集團21.80%股權之撥備回撥)	382	293	+30.4
本公司股權持有人應佔利潤(不計入2013年出售中集集團21.80%股權之撥備回撥)	302	293	+3.3
	美仙	美仙	%
每股基本盈利(計入2013年出售中集集團21.80%股權之撥備回撥)	12.96	10.01	+29.5
每股基本盈利(不計入2013年出售中集集團21.80%股權之撥備回撥)	10.27	10.01	+2.6
每股全年派息	5.184	4.004	+29.5
- 中期股息	2.236	2.016	+10.9
- 末期股息	2.948	1.988	+48.3
派息比率	40.0%	40.0%	-
	百萬(美元)	百萬(美元)	%
綜合總資產	7,672	7,617	+0.7
綜合總負債	2,499	2,558	-2.3
綜合資產淨值	5,173	5,059	+2.3
本公司股權持有人應佔股本及儲備	4,863	4,742	+2.5
綜合淨銀行借貸	1,113	744	+49.7
	%	%	pp
本公司股權持有人資金回報率	7.9	6.3	+1.6
總資產回報率	5.0	3.9	+1.1
淨負債總權益比率	21.5	14.7	+6.8
利息覆蓋率	7.9倍	5.9倍	+2.0倍
股息收益率	4.7	2.8	+1.9

註：

1. 本集團的收入來自佛羅倫、比雷埃夫斯碼頭、廣州南沙海港碼頭、泉州太平洋碼頭、揚州遠揚碼頭、張家港碼頭、晉江太平洋碼頭、廈門遠海碼頭及其附屬公司廈門通達碼頭和Plangreat及其附屬公司。

公司簡介

公司名稱	中遠太平洋有限公司
總部	香港皇后大道中 183 號中遠大廈 49 樓
註冊成立地點	百慕達
註冊辦事處	Clarendon House, 2 Church Street, Hamilton HM 11, Bermuda
上市資料/股份代號	香港聯合交易所有限公司：1199 彭博：1199 HK 路透社：1199.HK
主席	黃小文先生
副主席兼董事總經理	張為先生
業務領域	自 2016 年 3 月 24 日起轉型為純碼頭業務運營商
網址	www.coscopac.com.hk
聯絡資料	沈軒先生 投資者關係部總經理 電話：+852 2809 8130 電郵： shenxuan@coscopac.com.hk



我們的業務經營

1.2 企業價值

使命

緊抓四個戰略著力點，通過提高效率來提升價值：



1 順應船舶大型化趨勢，著力把握樞紐港發展機遇

2

優化控股碼頭經營模式，著力提升品牌價值



3 創新參股碼頭戰略投資途徑，著力增強盈利能力

4

抓緊「一帶一路」及「長江經濟帶」的戰略契機，著力拓展碼頭全球化佈局



願景

專業純誠 實致優績

精湛工藝乃至鴻圖偉業，均成就於主一無適的敬業精神。有賴集團上下的專業純誠，中遠太平洋多年來在不同業務範疇上均表現卓越，傲踞世界級的領先地位。歷練蛻變的中遠太平洋今後將以純碼頭營運商的定位，全力落實發展戰略，力求向上，將本集團的綜合實力推至另一高峰。



核心價值

中遠太平洋不斷追求卓越，積極推動可持續企業發展工作。我們未來可持續發展策略的實施，將有賴於建立一個和諧包容的企業文化，這是企業茁壯成長的根基。

我們的核心價值具有兩重涵義：

力臻卓越

通過提升效率、專業純誠來
取得卓越成就；及

誠信大義

憑藉良好的透明度、
問責性和可持續性
來獲取信任。



1.3 企業管治

良好的企業管治架構可以為我們的企業願景、企業使命和核心價值觀提供有力的支持，從而增強董事會和管理層的問責性，為股東創造長遠價值。我們堅信，這一做法將引導我們持續發展和可持續增長。

中遠太平洋一直恪守所有適用的法律法規。本公司的企業管治實務符合香港聯合交易所有限公司《證券上市規則》附錄十四所載的《企業管治守則》。此外，我們恪守經濟合作與發展組織（經合組織）的「企業道德守則」，務求維持高度問責性及透明度。董事會欣然確認，在截至2015年12月31日止年度，本公司全面遵守《企業管治守則》的所有守則條文。

董事會

本公司董事會對領導及監控本公司及其附屬公司（合稱「本集團」）負有最終責任，並通過指導和監督本集團的業務，共同促進本集團取得成功。

截至本報告日期，中遠太平洋的董事會（「董事會」）共有14位成員，組成公司的最高決策單位。董事會由六位執行董事、三位非執行董事及五位獨立非執行董事組成。

為了監督和管理集團的各方面業務，董事會成員同時在多個委員會任職，以確保對企業的有效監管。這些委員會包括執行委員會、審核委員會、薪酬委員會、提名委員會、公司管治委員會、投資及戰略規劃委員會和公司風險控制委員會。

提名委員會通過執行一套公平而透明的程序來甄選董事。此外，由董事會任命的董事，需在股東週年大會或股東特別大會上退任，並由股東重選。有關提名和甄選董事的進一步細節，請參閱本公司2015年年報第65至66頁。各委員會的職權範圍在本公司網站上也可查閱。

專業操守

中遠太平洋致力維持專業而公平的商業行為，努力營造一個可以堅持原則和商業道德的環境。我們不容忍任何形式的腐敗。我們專注於提升專業商業操守，這不僅得到我們公司政策的支持，還已融入到我們的行為守則中。守則概述了有關防止行賄、受賄和利益衝突的定義，這適用於所有僱員，包括高級管理層以至董事會成員。守則的細節在僱員手冊中有詳盡介紹，人事行政部同時把這方面內容作為新入職員工培訓的一部分。

截至本報告日期，中遠太平洋的董事會（「董事會」）共有14位成員，組成公司的最高決策單位：

 6
執行董事

 3
非執行董事

 5
獨立非執行董事

我們的業務經營

我們現正朝著發展戰略性可持續發展框架的目標邁進。這一框架將強調我們有責任感地經營業務所帶來的價值，並將應用於我們的整個業務。

企業可持續發展

通過推行企業可持續發展舉措，我們更好地了解和滿足市場的需求重點，並使我們繼續成為肩負責任感的企業公民。自2012年以來，中遠太平洋已被納入恒生可持續發展企業基準指數成份股(「HSSUSB」)，彰顯了我們作為肩負責任感的企業公民而作出的努力。

董事會屬下的公司管治委員會不遺餘力地整合企業的可持續發展舉措。中遠太平洋繼2014年編製首份可持續發展報告後，為維持其在2015年報告的披露標準和範圍，已採取積極措施。此外，該委員會還報告了影響我們業務的社會格局，現正朝著發展戰略性可持續發展框架的目標邁進。這一框架將強調我們有責任感地經營業務所帶來的價值，並將應用於我們的整個業務。

投資者關係部率先推行相關計劃，負責編製本公司的可持續發展報告以及加強與廣大持份者的溝通工作，對象包括股東、客戶、供應商、金融機構和我們的僱員。編製可持續發展報告的目的是拓展我們作為良好企業公民的角色，並在發展可持續業務的同時取得人才、利潤和環境平衡。

風險管理和合規

受當地和全球各種風險的影響，企業所面臨的營商環境日益複雜。有效的風險管理可以提高企業抵禦這些外部挑戰的能力，並有助順利掌控當代營商格局和把握商機。

董事會屬下的公司風險管理委員會協助中遠太平洋了解影響我們業務的風險情況，並為本集團的風險管理戰略和系統設定策略方向。我們面臨的主要風險趨勢可分類為財務、營運和合規風險。風險管理委員會制定的程序涉及整個企業和各個部門。在確認風險後，我們會對現有的控制措施和制度進行審查，以確定在回應機制或風險控制方面是否有任何漏洞；如有，則確定如何盡快糾正或解決有關漏洞。

1.4 會籍及約章

我們繼續與會員企業、行業協會及政府保持緊密聯繫，確保走在業界監管和發展的前方。中遠太平洋亦重視與可持續發展方面的專家交流以吸納多元的思想和觀點，使我們了解最新的可持續發展政策和最佳實務。

機構	職務
商界環保協會有限公司	特邀會員
中國保稅區出口加工區協會	執行理事
中國港口協會	副會長
中國港口協會集裝箱分會	會長
中國港口協會集裝箱分會	副會長
中國港口協會集裝箱分會	理事
中國港口協會集裝箱分會	會員
Containers Owner Association	會員
中國福建出入境檢驗檢疫局	執行理事
福建省港口協會	理事
廣東港口協會	理事
廣東省企業聯合會	會員
廣州港口航運行業協會	會員
香港投資者關係協會	會員
江蘇出入境檢驗檢疫局	會員
珠江水運理事會	理事
泉州港口協會	會長
泉州港口協會	副會長
泉州集裝箱協會	副主席
上海市外商投資企業協會	理事
上海國際航運研究中心	執行委員
上海海事大學《集裝箱化》理事會	執行理事
香港特許秘書公會	資深會士/會員
香港董事學會	前會長/會員
國際集裝箱出租商學會	會員
香港管理專業協會	執行委員會成員
廈門市中央直屬企業投資協會	理事

1.5 獎項及榮譽

2015年，中遠太平洋榮獲《財資》雜誌頒發「最佳財務表現、企業管治、環境責任及投資者關係金獎」。為表彰中遠太平洋在與其持份者有效溝通方面作出的努力，公司連續四年獲《Corporate Governance Asia》雜誌頒發年度「最佳投資者關係企業獎」。此外，我們還連續四年榮獲《資本雜誌》頒發「中國傑出企業成就獎」。有關我們所獲獎項的進一步細節，請參閱我們的2015年年報。

2

我們的方法

我們參考了全球報告倡議組織《可持續發展報告指南》G4版「核心選項」及香港交易所的《環境、社會及管治報告指引》。

企業持份者及我們所在行業最關注的五個重要議題：



勞資關係

僱用



對環境的影響

職業健康與安全



當地社區

2.1 報告簡介

這是中遠太平洋發佈的第二份年度可持續發展報告（「報告」），詳述了截至2015年12月31日止一整年的工作進度及成績。報告中所採用的數據均為絕對值，所有財務數據如無特別註明，概以美元表示。

與2015年3月24日發佈的第一份報告相同，本報告繼續集中探討對中遠太平洋及其持份者至關重要的可持續發展議題，包括總部及幾家大型附屬公司和主要碼頭公司的業務運作活動和影響。本報告旨在以透明和問責的方式闡述企業的可持續發展表現，回顧過去一年的挑戰和成功。

本報告覆蓋的範圍與上一份年度企業可持續發展報告一致。以下被納入本報告的內部持份者公司，在中遠太平洋的業務運營上擔當著重要角色，或者是重要的利潤來源。以下六個內部持份者公司於2015年合共的利潤貢獻達本公司股權持有人應佔利潤（不計入2013年出售中集集團21.80%股權之撥備回撥）的45.9%，因而可較好地反映集團的整體表現。

納入本報告的內部持份者公司	持股比例
(1) 佛羅倫貨箱控股有限公司（「佛羅倫」）	100%
(2) Piraeus Container Terminal S.A.（「比雷埃夫斯碼頭」）	100%
(3) 中遠 — 國際貨櫃碼頭（香港）有限公司（「中遠 — 國際碼頭」）	50%
(4) 亞洲貨櫃碼頭有限公司（「亞洲貨櫃碼頭」）	40%
(5) 廣州南沙海港集裝箱碼頭有限公司（「廣州南沙海港碼頭」）	39%
(6) 廈門遠海集裝箱碼頭有限公司（「廈門遠海碼頭」）	70%

隨著中遠太平洋持續加強環境、社會及企業管治方面的披露工作，我們冀望能夠擴展報告範圍，涵蓋更多本公司旗下的碼頭運作。我們將繼續鼓勵各業務單位採取負責和可持續發展的運營方式。有關我們其他碼頭業務的詳情，請參閱2015年年報。

2.2 報告方式

本報告參考全球報告倡議組織發表的《可持續發展報告指南》G4「核心」選項的要求進行編製。此外，我們參考了香港交易及結算所有限公司（「香港交易所」）頒佈的《環境、社會及管治報告指引》。本報告亦考慮到行業和地區對特定可持續發展議題的影響。本報告最後部分詳列全球報告倡議組織G4及香港交易所指引的內容索引，藉此提高透明度，方便讀者閱覽報告。



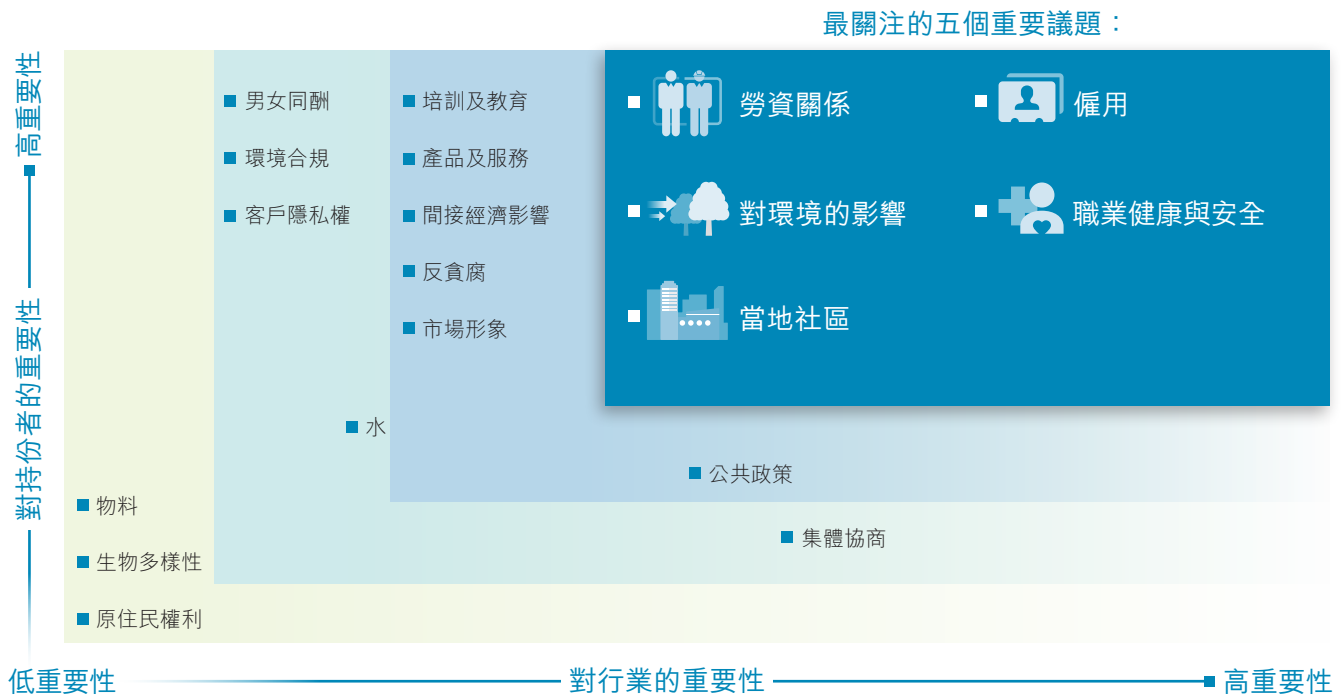
我們的方法

2.3 重要性評估

「重要性」是全球報告倡議組織 G4 指引中的基本匯報原則。重要性評估需突出對業界、中遠太平洋、其附屬公司和持份者而言重要的事宜和議題。重要性評估有助於調配內部資源，聚焦可持續發展的重點事項。

我們於去年進行了重要性評估，並根據全球報告倡議組織的《可持續發展報告指引》G4 報告原則中建議的重要性原則來擬定報告內容。於本報告年度，中遠太平洋將繼續就上一年度報告中提到的重要議題作出報告，以保持報告中涉及的重要議題的一致性，並展現相關可持續發展項目的進展。

以下的重要性評估矩陣羅列了中遠太平洋可持續發展重點的優次。矩陣中越靠近右上角的議題對中遠太平洋及行業的重要性越高，而越靠近左下角的議題，其重要性則越低。



重要性評估的結果列舉了一系列對中遠太平洋有著極其重要影響的優先事項。其中有關僱用、對環境的影響、非歧視和當地社區的議題屬於需要優先披露的範疇。

為更好地理解我們在上述方面的表現，我們根據全球報告倡議組織《可持續發展報告指引》G4 就企業管理方式和重要議題提出的具體披露要求，為上述議題提供績效數據。我們並繼續根據全球報告倡議組織指引就一般披露事項進行報告。

下表列出與中遠太平洋相關的重要議題，以及它們對公司內外的影響，並根據全球報告倡議組織相應的「重要方面」來表示。

重要議題	議題的邊界影響範圍		本報告中涉及相關重要議題的部分
	本公司內部	外部	
能源	✓		環境
廢氣排放	✓	✓	環境
僱用	✓	✓	僱員
勞資關係	✓		僱員
職業健康與安全	✓		僱員
當地社區	✓	✓	社區

註：

用於描述企業可持續發展的詞藻種類繁多。企業可持續發展主要是指將環境、社會和企業管治考量納入企業的整體業務策略和運營，達到兼容並顧，其內涵是通過提升運營效率，強化品牌價值和聲譽，贏取股東、客戶及相關社區的信任，來保持企業的經濟效益和增強其商業優勢。企業可持續發展報告和環境、社會及企業管治披露在本報告中交替使用。

3

我們的工作

中遠太平洋充分了解在其業務職能部門內部考慮可持續性而為公司帶來的價值。實施可持續性舉措幫助我們節省了多項成本開支，提高了工作效率並減少了本集團總體的環境足跡。我們特別重視資源善用，並通過加強精益運營、減少運營成本和縮短運營週期來提升競爭力。

我們可持續發展工作的成果：



節省成本



提高效率



減少對環境污染

落實可持續發展的實務框架不能一蹴而成，往往需要堅持不懈再接再厲。我們希望通過可持續發展工作，制定長遠的戰略性策略，並取得競爭優勢，最終提升股東的長遠價值，改善環境、社會及企業管治方面的報告工作。

3.1 僱員

僱用員工

中遠太平洋在發展過程中致力保持包容性，承諾與僱員共鑄輝煌、共享成功。我們明白，僱員的辛勤耕耘、盡忠職守和專業精神為我們開發、拓展和進軍新市場奠定了基礎。為履行這一承諾，我們重視僱員的專業發展，為他們提供多種培訓機會和與市場標準相稱的具備競爭力的薪酬待遇。

集團旗下所有附屬公司均已制定其自身的管理政策，內容涵蓋薪酬、僱員福利、工作時間和節假日等工作的多個重要方面。在整個集團內，我們將重點放在培養競爭所需具備的技能和保留在競爭環境中能立於不敗之地的人才，力求推動企業的可持續發展。

下圖及下表按年齡、性別及職位，清楚介紹了中遠太平洋的僱員性質。

僱員總數(按性別劃分)



我們在制定人力資源戰略時，會考慮中遠太平洋的全年生產和經營目標的增長情況，以及當時和未來的社會和經濟發展趨勢。這些數據有助我們制定年度人員招聘計劃，為我們的戰略方向和發展作出補充。

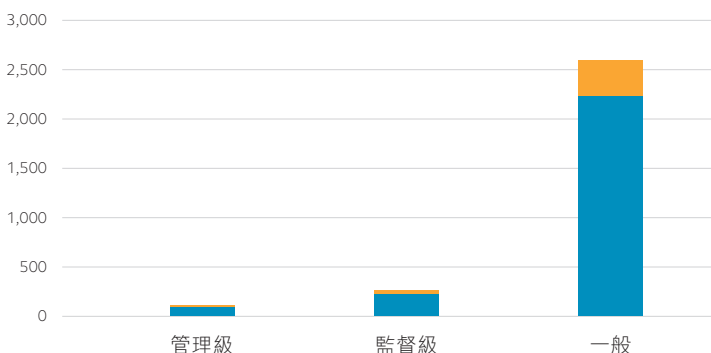
為了提高生產力和推動符合我們企業目標的高效作業，我們的僱員均擁有一套與其職位相關、與其表現掛鈎的關鍵績效指標。我們與僱員溝通這些關鍵績效指標，不僅有助於闡明對他們表現的期望和培養他們的成就感，還可幫助人事行政部評定生產力。此外，我們還會定期回顧和評估僱員的表現，對表現優異者進行升職加薪。

中遠太平洋通過開展內部培訓計劃和鼓勵僱員參加由政府 and 專業機構舉辦的研討會、討論會和會議等外部課程，來支持我們發展僱員所需的成功技能。此外，我們還鼓勵崗位輪換，使員工直接了解業務的其他方面，並將所學專長帶回自身的崗位。

中遠太平洋核心理念建基於相互合作、尊重和高度責任感；並透過坦誠溝通，將這些理念融入公司的運作。

2015年離職員工流失率及 新進員工比率 (按性別及年齡計算)	總數	性別		年齡		
		男	女	30歲以下	30-50歲	50歲以上
按性別及年齡組別劃分的離職員工總數和比例						
總數(人數)	214	171	43	101	92	21
總數(比率)	7.4%	5.9%	1.5%	3.5%	3.2%	0.7%
按性別及年齡組別劃分的新進員工總數和比例						
總數(人數)	196	177	19	152	38	6
總數(比率)	6.7%	6.0%	0.7%	5.2%	1.3%	0.2%

僱員總數(按職級和性別劃分)



管理層職位(按年齡組別劃分)

50歲以上
44%



30歲以下
0%
30-50歲
56%

監督級職位(按年齡組別劃分)

50歲以上
20%



30歲以下
4%
30-50歲
76%

一般職位(按年齡組別劃分)

50歲以上
4%



30歲以下
43%
30-50歲
53%

我們的工作

在中遠太平洋，安全是首要問題，我們通過政策、措施和協議來確保安全，並將安全融入我們的企業文化基因中。

員工關係

在整個集團中，我們強大的溝通渠道可幫助我們及時了解業務的各個方面。這種開放和坦誠的溝通是我們整個企業的運作特點，有助我們在任何疑慮或問題出現時及時加以解決。我們員工關係的核心價值，在於衷誠合作、彼此尊重及克盡己任。討論當代企業所關注的事宜有助我們制定解決方案，從而推動我們的長遠進步和發展。

為保持這種溝通模式，我們會定期舉行見面會、會議和研討會。這為我們的僱員定期提供了與管理層討論的機會，營造出富有凝聚力和相互尊重的文化。此外，我們還通過創辦公司雜誌和創建官方微信帳號，實現與全球員工的溝通。

職業健康及安全

安全的工作空間可使我們的僱員和承包商無後顧之憂地持續開展工作，而不必擔心他們的健康安全問題。在中遠太平洋，安全是首要問題，我們通過政策、措施和協議來確保安全，並將安全融入我們的企業文化基因中。

集團旗下所有附屬公司均設有一套安全管理體系，規定了日常操作和安全規程以及應急救援的回應機制，以策萬全。在設計這些體系時，已考慮當地和國家法規以及業界的標準要求。

我們認為，確保安全的工作空間是每位僱員的責任。不同部門在每年年初均會設定「安全生產責任書」的要求，每位僱員須遵守確立的安全目標和指標，作為工作表現的一部分。能否達到這些安全相關關鍵績效指標，將成為僱員的一項考核項目，並構成確定其薪酬的其中一項標準。我們會對照這些關鍵績效指標的達成情況，根據其本身的績效管理體系的規定，每月或每季對各部門及其員工進行考核。

我們的一些附屬公司甚至率先制定了其自身的健康和安全措施。比雷埃夫斯碼頭為派駐國外的員工投購意外保險，並為員工聘請常駐全科醫生，以對因意外事故引起的任何傷害採取醫療措施。我們會按照本地和歐洲的法規和標準，在員工入職培訓時告知員工健康和 safety 協議，並在入職培訓後定期提醒員工。

廣州南沙海港碼頭除了為員工組織年度體檢外，還投購了社會保險和重大疾病保險。

下表列示中遠太平洋附屬公司(亞洲貨櫃碼頭、中遠-國際碼頭、廣州南沙海港碼頭、比雷埃夫斯碼頭和廈門遠海碼頭)的職業健康及安全數據。此表並未包含中遠太平洋總部及佛羅倫的職業健康及安全數據。

	總數	性別	
		男性	女性
因工死亡事故所涉員工人數	1.0	1.0	0.0
工傷事故所涉員工人數	27.0	27.0	0.0
每百名僱員的工傷率	0.1	0.1	0.0
工作相關事故和疾病所造成的損失日數	1,755.0	1,755.0	0.0
其他病假(與工傷無關)所造成的損失日數	2,430.0	1,699.0	731.0
損失日數比率	16.9	16.4	19.8
缺席率	0.067%	0.065%	0.079%

每百名僱員的工傷率



3.2 環境

中遠太平洋盡力減少對環境的影響，使我們的業務能在不破壞當地環境的同時可持續地發展。我們負責任的行事方式包括考慮我們的活動所產生的內在環境風險，以及為避免憂慮情況發生而制定的消除方法和解決方案。長遠來看，這可使我們成為一家業績卓著而積極進取的企業，既可保護環境，又可取得商業上的成功，可謂一舉兩得。

我們致力在發展業務運營的過程中實施完善的環境管理原則。我們與非政府組織、可持續發展顧問和行業協會協作，參照國際最佳環境管理實踐行事。中遠太平洋遵守所有當地及國際環保規例，朝著成為環保碼頭經營商和租賃公司的目標不斷努力，力臻完善。

影響供應商

我們作為一家領先的碼頭運營商，依賴大量供應商保持我們所提供服務的質量。此外，我們也知曉我們有能力影響這些供應商的環保表現和降低我們的供應鏈風險。我們致力制定環保採購政策，以管理這些企業的環保表現。我們還將具體條款納入我們的招標和合同要求內，當中涵蓋一系列環境和社會標準，力求敦促供應商考慮其經營領域的社會和環境標準。

我們的工作

敦促僱員

中遠太平洋採取多項措施，確保員工在環境管理方面擁有既得利益，使他們在運營中主動推行環保計劃和工作。我們在廣州南沙海港碼頭通過設定一系列與環境管理相關的關鍵績效指標，鼓勵僱員關注環保事宜。僱員的薪金和獎金發放與這些指標的達成情況掛鉤。

我們中遠 – 國際碼頭和亞洲貨櫃碼頭的團隊繼續通過諸如回收廢舊紙張、減少碳排放、推廣節約用水等措施，以及支持當地非政府組織的活動，繼續致力提高員工的環保意識。

能源與排放

在第21屆聯合國氣候變化大會上，中國內地承諾大力降低碳排放的目標，爭取在2030年或之前將每單位國民生產總值的碳排放比2005年降低65%。面對這些當代氣候變化的挑戰和政策發展，中遠太平洋繼續尋求適用於碼頭、集裝箱和建築物的節能方案。

為此我們成立節能減排辦公室作為我們節能舉措的核心機構，負責監管節能和減排政策，確保符合第21屆聯合國氣候變化大會上所承諾以及中華人民共和國「十三五規劃」中所規定的國家減排和節能目標。集團旗下所有附屬公司均會監控其各自的能源消耗及分析其自身的表現，以確定是否實現所規定的目標。如果未能達標，相關附屬公司會採取相關糾正措施，以提高節能程序的效能。

與去年比較

目標：能源消耗減少

↓ 8% 或以上

碳排放減少

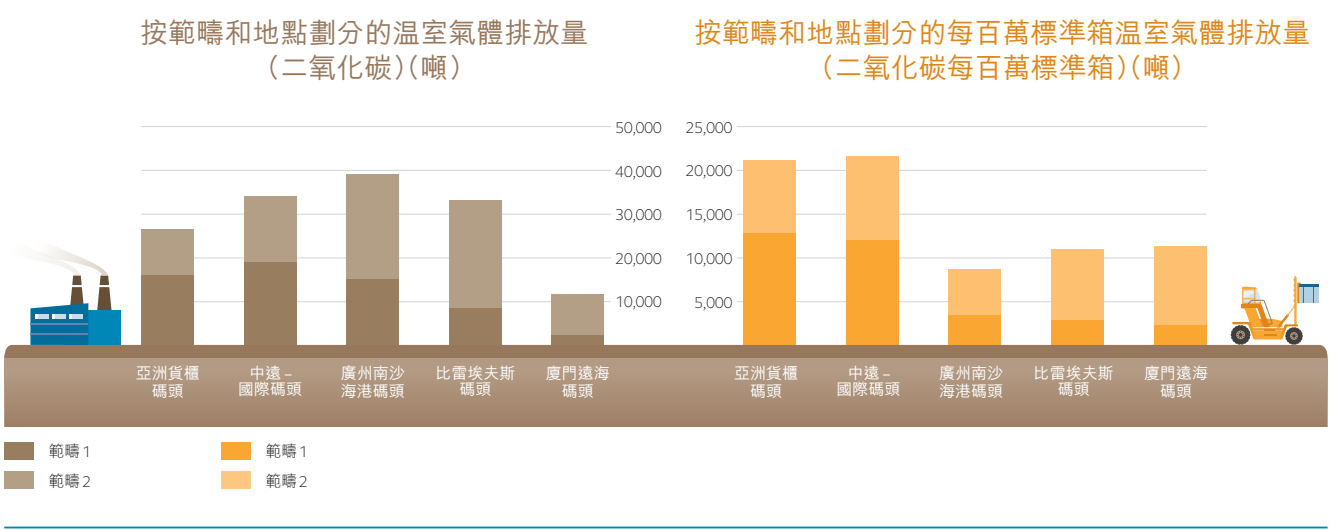
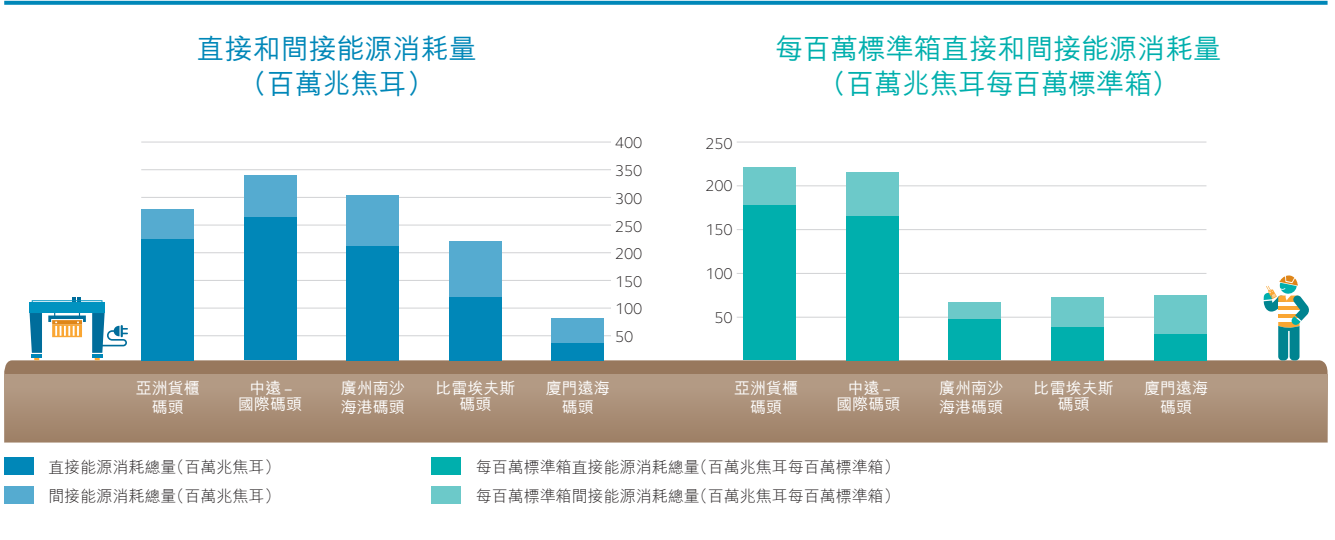
↓ 10% 或以上

	總吞吐量 (百萬標準箱)			總能源消耗量 (百萬兆焦耳)			直接溫室氣體排放量 (二氧化碳當量)(範疇1) (噸)			間接溫室氣體排放量 (二氧化碳當量)(範疇2) (噸)		
	2015年	2014年	2013年	2015年	2014年	2013年	2015年	2014年	2013年	2015年	2014年	2013年
亞洲貨櫃碼頭	1.25	1.14	不適用	276	不適用	不適用	16,017	不適用	不適用	10,541	不適用	不適用
中遠 – 國際碼頭	1.58	1.64	1.64	340	499	331	18,868	28,463	13,875	15,280	21,498	14,878
廣州南沙海港碼頭	4.49	4.65	4.45	301	349	381	15,118	17,191	20,095	23,979	23,722	22,411
比雷埃夫斯碼頭	3.03	2.99	2.52	218	217	不適用	8,415	8,789	不適用	24,782	19,208	不適用
廈門遠海碼頭	1.03	0.81	0.61	77	94	59	2,257	5,160	2,786	9,355	2,804	2,149

註：

1. 比雷埃夫斯碼頭於2014年進行大規模碼頭設備更新，由於2013年數據不具可比性，因而省略。
2. 包括碼頭及其承建商使用的全部能源(即：柴油及電力)所產生的數據。
3. 由於中遠太平洋總部和佛羅倫的能源消耗量不大，因而並未列入上表及下圖。

下圖列示中遠太平洋納入報告內部持份者公司的直接和間接能源消耗總量³。



我們在管理碼頭排放的途徑包括減少化石燃料的用量和更新硬件，使硬件依靠電力運行。此外，我們還通過運用投資節能技術和措施，繼續將重點放在創建高效的能源消耗戰略上。我們的承諾已納入總部制定的《中遠太平洋節能減排管理規範》中。根據這項政策，節能減排領導小組、有關部門和員工通過投資固定資產、維護生產設施和提高節能實踐意識等措施，協力加強能源消耗管理工作。

我們的工作

打造「綠色港口」

硬件升級和僱員培訓



場橋電氣化



將高桅杆燈升級為LED燈



碼頭環保化

我們的廣州南沙海港碼頭通過統計化石燃料和電力的用量來密切監控能源消耗情況。為了實現每個集裝箱降低5%能源消耗的目標，我們鼓勵各部門緊密圍繞各自的降耗目標進行改進升級，在必要時精簡流程，並提高僱員對節能必要性的認識。

廣州南沙海港碼頭的願景是打造「綠色港口」，使用環保技術。雖然南沙港可能會因為硬件升級和僱員培訓而在短期內增加成本，但長遠而言，卻會因為間接費用減少而節省成本。由於節省成本會轉嫁給客戶，因此客戶將最終從這些升級中受益。

成為綠色港口的關鍵一步是要將現有的基礎設施電氣化。例如，南沙港場橋電氣化將可減少能源消耗和碳排放。到目前為止，廣州南沙海港碼頭已經使64台場橋電氣化，每年節約3,578噸標準煤(108,824.9千兆焦耳)。其他顯著升級包括將高桅杆燈升級為400千瓦時的LED燈，每年節能236,520千瓦時。

此外，我們的其他港口也紛紛採取措施提升表現，力求成為綠色港口，據估計待改造工作完成後，將節約297噸標準煤(TCE)。例如：廈門遠海碼頭已實現10台膠輪式龍門起重機電氣化。



比雷埃夫斯集裝箱碼頭今年合理利用跨載式卡車，節省燃料14%以上，凸顯了高效流程和完善系統的作用。

中遠一國際碼頭和亞洲貨櫃碼頭已成立環境委員會，審計根據ISO 14001標準制定的節能政策。這兩個碼頭均設定了每年節約用電100千瓦時和節約燃料消耗8,000公升的目標。我們已為碼頭預留了進行任何升級或翻新的專項資金，力爭達到每年二氧化碳減排2%的目標。

集裝箱環保化

佛羅倫已設定循環再用99.5%退役集裝箱的目標，以最大限度地延長其生命週期和減少浪費。為達成這一目標，我們會把退役集裝箱售予代理商和終端用戶。

在2015年6月，繼進行提高高強度鋼耐腐蝕性研究後，我們已製造和使用500個高達9英尺以上的符合ISO標準的集裝箱。這些集裝箱隨著耐腐蝕性提高20%，其壽命和維護成本均有所縮減，預計維護成本將減少20%。此外，這些集裝箱的重量也減輕了10%，從而減少了運輸中的燃料成本和碳排放量，每標準箱每年將減少800千克二氧化碳排放。

佛羅倫退役集裝箱
再用率目標



3.3 社區

作為一個負責任的企業公民，我們積極參與運營所在地區的當地社區活動，我們所支持的社區參與計劃涉及參與當地活動和發展當地經濟。我們通過參與當地社區活動提升了當地居民福祉，而這有助於我們企業的發展。

我們經常攜手當地非營利組織，贊助和支持我們運營所在地區的發展。我們通常會參與有助我們業務發展的各領域活動。社區活動可以為企業管理職能、企業管治和企業社會責任提供支持。例如：比雷埃夫斯碼頭繼續頻繁參與當地社區的活動，翻修當地學校並為貧困社區捐款捐物。2015年，中遠太平洋加入商界環保協會運輸和物流諮詢小組的指導委員會，為香港近期的運輸問題提供諮詢和建議。

4

我們的
努力方向

過去，港口和碼頭運營商強調圍繞經濟發展最大化的政策導向，專注於基礎設施建設和交通網絡連接，從而擴大和促進貨物流通。雖然這一目標並未改變，但近年來，社會和環境問題的重要性不斷凸顯。在二十一世紀，對港口和碼頭業全球競爭優勢的評價越來越側重於考慮社會和環境因素。

展望未來，對實現港口設施可持續運營而言，大力提升持份者的參與度將日益重要。我們正計劃與內部和外部持份者開展專門的討論會議，以便確定績效評估數據以及關鍵績效指標的量化和分析方法。我們希望





通過使持份者參與整個上述過程來改進持份者的參與渠道，並確保他們可以在提升運營可持續性方面各抒己見。我們將致力提供優質而中肯的資訊，以支持我們與可持續發展有關的碼頭作業。

我們將通過與廣泛的股東、合作夥伴、金融機構、機構投資者、客戶、供應商和僱員展開包容性對話，揚帆起航，邁向可持續發展征途。此外，我們誠摯地邀請持份者對我們的可持續發展報告提出寶貴意見，填寫以下持份者反饋調查表，並將您的意見寄送給廖美雲小姐(電郵：mayliu@coscopac.com.hk)。

- | | | |
|-----------------------------------|-----------------------|-----------------------------|
| 1. 黃小文
董事會主席、非執行董事 | 6. 陳鏗
副總經理 | 9. 張達宇
副總經理 |
| 2. 張為
董事會副主席兼董事總經理、執行董事 | 7. 曾孝民
副總經理 | 10. 呂世傑
財務總監 |
| 3. 方萌
董事副總經理、執行董事 | 8. 關曙光
副總經理 | 11. 洪雯
總法律顧問兼公司秘書 |
| 4. 鄧黃君
董事副總經理、執行董事 | | |
| 5. 黃天祐
董事副總經理、執行董事 | | |



持份者反饋調查表

感謝您撥冗閱讀中遠太平洋的2015年可持續發展報告，您的反饋意見對我們改進集團整體的可持續發展績效和將來的報告極為重要。

1. 下列哪一項最能表述您的身份或您與中遠太平洋的關係？(請僅選擇一項)

- | | | |
|-------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 股東 | <input type="checkbox"/> 承包商和供應商 | <input type="checkbox"/> 政府部門 |
| <input type="checkbox"/> 董事 | <input type="checkbox"/> 媒體 | <input type="checkbox"/> 貿易和行業協會 |
| <input type="checkbox"/> 業務夥伴 | <input type="checkbox"/> 基金經理和投資者 | <input type="checkbox"/> 非政府組織 |
| <input type="checkbox"/> 客戶 | <input type="checkbox"/> 分析師 | <input type="checkbox"/> 其他，請註明： |
| <input type="checkbox"/> 銀行 | <input type="checkbox"/> 僱員 | |

2. 您如何評價中遠太平洋可持續發展報告在信息質量和數量方面的內容？(5 = 很好，1 = 差)

- 5 4 3 2 1

3. 請根據以下標準評價中遠太平洋可持續發展報告的內容和質量：(5 = 很好，1 = 差)

持份者的包容性	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 1
均衡性	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 1
清晰度	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 1
可比性	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 1
重要性/相關性	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 1
完整性	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 1
可持續發展環境	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 1
準確性	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 1
透明度	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 1
結構安排	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 1
設計和佈局	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 1

4. 您希望進一步了解報告中哪個(哪些)方面的信息？

5. 請寫下您對中遠太平洋可持續發展報告的任何其他意見、建議或要求：

聯絡資料

歡迎隨時與我們聯絡，分享您對本報告的意見及建議。聯絡詳情如下：

廖美雲小姐

中遠太平洋有限公司

投資者關係部副總經理兼任公司管治委員會委員

地址：香港皇后大道中183號中遠大廈49樓

電話：(852) 2809 8131

電郵：mayliu@coscopac.com.hk

附錄一：中遠太平洋參照全球報告倡議組織(GRI)及香港聯交所《環境、社會及管治報告》內容索引

GRI 指標	《環境、社會及管治報告指引》 一般披露及 關鍵績效指標	GRI 一般及具體標準披露	《2015年企業可持續發展報告》及其他 參考資料	頁碼
策略與分析				
G4-1		組織最高決策者的聲明	主席及副主席報告	6-7
組織概況				
G4-3		組織名稱	主席及副主席報告	6
G4-4		主要品牌、產品與服務	1.我們的業務經營 – 1.1公司概覽	10
G4-5		組織總部所在位置	1.我們的業務經營 – 1.1公司概覽	10
G4-6		組織營運所在的國家數量及國家名	港口與碼頭	4-5
G4-7		所有權的性質與法律形式	1.我們的業務經營 – 1.1公司概覽	10
G4-8		組織所提供服務的市場	港口與碼頭； 1.我們的業務經營 – 1.1公司概覽	4-5 10
G4-9		組織規模	1.我們的業務經營 – 1.1公司概覽	10
G4-10	KPI A1.1	員工總數	1.我們的業務經營 – 1.1公司概覽	10
G4-11		受集體協商協定保障之總員工數比例	目前沒有正式的集體協商協議	
G4-12	KPI C1.1	組織的供應鏈	目前並無相關供應鏈披露	
G4-13		報告期間的任何重大變化	2.我們的方法 – 2.1報告簡介	18
G4-14		預警方針或原則	1.我們的業務經營 – 1.3企業管治	15
G4-15		由外部制定的經濟、環境與社會規章、原則或其他倡議	1.我們的業務經營 – 1.4會籍及約章	17
G4-16		組織參與的協會	1.我們的業務經營 – 1.4會籍及約章	17

附錄一：中遠太平洋參照全球報告倡議組織(GRI)及香港聯交所《環境、社會及管治報告》內容索引

GRI 指標	《環境、社會及管治報告指引》 一般披露及 關鍵績效指標	GRI 一般及具體標準披露	《2015年企業可持續發展報告》及其他 參考資料	頁碼
鑑別重大考量面與邊界				
G4-17		合併財務報表包含的所有實體	2.我們的方法 – 2.1 報告簡介	18
G4-18		界定報告內容和考量面邊界的流程	2.我們的方法 – 2.3 重要性評估	20
G4-19		重大考量面	2.我們的方法 – 2.3 重要性評估	21
G4-20		組織內部在考量面上的邊界	2.我們的方法 – 2.3 重要性評估	21
G4-21		組織外部在考量面上的邊界	2.我們的方法 – 2.3 重要性評估	21
G4-22		重編舊報告所載信息的結果及原因	2.我們的方法 – 2.1 報告簡介	18
G4-23		和先前報告期間相比考量面與邊界的顯著改變	2.我們的方法 – 2.1 報告簡介	18
持份者參與				
G4-24		組織的持份者列表	中遠太平洋於本年度並無舉辦任何持份者參與活動。	
G4-25		就所選定的持份者，說明識別和選擇的根據	中遠太平洋於本年度並無舉辦任何持份者參與活動。	
G4-26		持份者參與的方法	中遠太平洋於本年度並無舉辦任何持份者參與活動。	
G4-27		持份者所提出之關鍵議題與關注事項	中遠太平洋於本年度並無舉辦任何持份者參與活動。	
報告概況				
G4-28		報告期間	2.我們的方法 – 2.1 報告簡介	18
G4-29		上一份報告的日期	2.我們的方法 – 2.1 報告簡介	18
G4-30		報告週期	2.我們的方法 – 2.1 報告簡介	18
G4-31		關於報告或報告內容的聯絡人	聯絡資料	33
G4-32		組織選擇的「符合」方案	2.我們的方法 – 2.2 報告方法	19
G4-33		外部保證	目前並無外部保證	
治理				
G4-34		組織的治理結構	1.我們的業務經營 – 1.3 企業管治	15

附錄一：中遠太平洋參照全球報告倡議組織(GRI)及香港聯交所《環境、社會及管治報告》內容索引

GRI指標	《環境、社會及管治報告指引》 一般披露及 關鍵績效指標	GRI一般及具體標準披露	《2015年企業可持續發展報告》及其他 參考資料	頁碼
倫理與誠信				
G4-56		組織之價值、原則、標準和行為規範	1.我們的業務經營 – 1.2企業價值	14
能源				
G4-DMA	GD-B1, KPI B2.3		3.我們的工作 – 3.2環境	25
G4-EN3	KPI B1.2, KPI B2.1	組織內部的能源消耗量	3.我們的工作 – 3.2環境	27
排放				
G4-DMA	GD-B1, GD-B3, KPI B3.1		3.我們的工作 – 3.2環境	25
G4-EN15	KPI B1.2	直接溫室氣體排放(範疇一)	3.我們的工作 – 3.2環境	27
G4-EN16	KPI B1.2	能源間接溫室氣體排放量(範疇二)	3.我們的工作 – 3.2環境	27
G4-EN18	KPI B1.2	溫室氣體排放強度	3.我們的工作 – 3.2環境	27
G4-EN19		減少溫室氣體的排放量	3.我們的工作 – 3.2環境	26
僱用				
G4-DMA	GD-A1		3.我們的工作 – 3.1僱員	22
G4-LA1	KPI A1.1, KPI A1.2	按年齡組別、性別及地區劃分的新進員工和離職員工總數及比例	3.我們的工作 – 3.1僱員	23
勞資關係				
G4-DMA			3.我們的工作 – 3.1僱員	23
G4-LA4		有關重大營運轉變的最短通知期，包括該通知期是否於集體協議內具體說明	目前沒有正式的協商協議	
職業健康與安全				
G4-DMA	GD-A2, KPI A2.3		3.我們的工作 – 3.1僱員	24
G4-LA6	KPI A2.1, KPI A2.2, KPI A2.3	按地區和性別劃分的工傷類別、工傷頻率、職業病、損失日數比例及缺勤率，以及因公死亡事故總數	3.我們的工作 – 3.1僱員	24
當地社區				
G4-DMA	GD-D1, KPI D1.1		3.我們的工作 – 3.3社區	29
G4-SO2		對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運據點	3.我們的工作 – 3.3社區	29

附錄二：詞彙

香港上市公司碳足跡資料庫：	一個由香港環保署建立的在線平台，讓上市公司披露其碳足跡和碳管理的策略及做法。
Drewry Maritime Research (Drewry):	無直接中文翻譯，Drewry 是一家專門研究海事部門的研究公司。
環境足跡：	該公司及其活動對環境的影響
全球報告倡議組織 (GRI)：	一家在可持續發展報告領域的領導機構。這組織提倡以可持續發展報告的方式增加企業的可持續發展性，促進長遠可持續發展。 (詳情請參見全球報告倡議組織的官方網址： https://www.globalreporting.org/information/about-gri/what-is-GRI/Pages/default.aspx)(此機構於2013年5月發布的G4版可持續發展報告指南乃最新標準。)
溫室氣體：	根據美國環境保護局的定義，溫室氣體是指在大氣中吸截熱力的氣體，其中包括二氧化碳、甲烷及氧化二氮等。
重要性評估：	重要性評估識別、定義和排列對企業和持份者最重要之環境、社會和企業管治議題的優先次序。重要性評估其中一個關鍵環節是持份者的參與。
重要議題/方面：	一個對企業和持份者相關重要的議題/方面。
具體標準披露項：	全球報告倡議組織發表的《可持續發展報告指南》G4版裡的其中一項報告組件。
持份者：	總括來說，持份者是對一項議題和機構有關注的人。企業持份者是一群影響企業或被企業業務所影響的人。內部持份者的例子包括一家企業的僱員，而外部持份者例子包括企業的供應商或承包商。
持份者參與：	持份者參與是一個促進溝通討論的過程，透過不同方式例如焦點小組、與持份者作面對面的訪談、以問卷調查方式收集對有關議題的任何反饋，建議和意見。相關的討論議題包括企業可持續發展的願景、目標、政策及做法等。
附屬公司：	指本集團對其具有控股權的所有主體(包括結構性主體)。
可持續性：	可持續發展是「既能滿足當代的需要，而同時又不損及後代滿足其本身需要的發展模式。」《我們的共同未來》，1987年，聯合國環境與發展世界委員會。在一家企業裡，可持續發展有三個關鍵的考量點，分別是環境、社會及企業管治三方面。這三個因素是用來衡量一家企業的可持續發展水平。
標準箱：	20呎標準貨櫃

附錄三：公司簡稱

公司名稱	簡稱
中遠太平洋有限公司	中遠太平洋或本公司
中遠太平洋有限公司及其附屬公司	本集團
中遠集裝箱運輸有限公司	中遠集運
中國遠洋控股股份有限公司	中國遠洋
中國遠洋運輸(集團)總公司	中遠集團
中國遠洋運輸(集團)總公司及其附屬公司	中遠集團系
中海集裝箱運輸股份有限公司	中海集運
中海集裝箱運輸(香港)有限公司	中海集運(香港)
中國海運(集團)總公司	中海集團
中國海運(香港)控股有限公司	中海香港
中海港口發展有限公司	中海港口
碼頭公司	
Antwerp Gateway NV	安特衛普碼頭
APM Terminals Zeebrugge N.V.	澤布呂赫碼頭
亞洲貨櫃碼頭有限公司	亞洲貨櫃碼頭
CJ Korea Express Busan Container Terminal Corp.	釜山KBCT碼頭
中遠 — 國際貨櫃碼頭(香港)有限公司	中遠 — 國際碼頭
COSCO-PSA Terminal Private Limited	中遠 — 新港碼頭
大連汽車碼頭有限公司	大連汽車碼頭
大連大港中海集裝箱碼頭有限公司	大連大港碼頭
大連國際集裝箱碼頭有限公司	大連國際碼頭
大連港灣集裝箱碼頭有限公司	大連港灣碼頭
廣州南沙海港集裝箱碼頭有限公司	廣州南沙海港碼頭
江蘇長江石油化工有限公司	江蘇長江石油化工公司
晉江太平洋港口發展有限公司	晉江太平洋碼頭
錦州新時代集裝箱碼頭有限公司	錦州新時代碼頭
高明貨櫃碼頭股份有限公司	高明碼頭
Kumport Liman Hizmetleri ve Lojistik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Kumport 碼頭
連雲港新東方國際貨櫃碼頭有限公司	連雲港新東方貨櫃碼頭
南京港龍潭集裝箱有限公司	南京龍潭碼頭
廣州港南沙港務有限公司	廣州南沙港務碼頭
寧波梅山保稅區新海灣碼頭經營有限公司	寧波梅山新海灣碼頭
寧波遠東碼頭經營有限公司	寧波遠東碼頭

碼頭公司

Piraeus Container Terminal S.A.	比雷埃夫斯碼頭
Plangreat Limited	Plangreat
青島港董家口礦石碼頭有限公司	董家口礦石碼頭
青島新前灣集裝箱碼頭有限責任公司	青島新前灣碼頭
青島前灣集裝箱碼頭有限責任公司	青島前灣碼頭
青島前灣智能集裝箱碼頭有限公司	青島前灣智能碼頭
青島前灣新聯合集裝箱碼頭有限責任公司	青島前灣新聯合碼頭
青島前灣聯合集裝箱碼頭有限責任公司	青島前灣聯合碼頭
秦皇島港新港灣集裝箱碼頭有限公司	秦皇島新港灣碼頭
廣西欽州國際集裝箱碼頭有限公司	欽州國際碼頭
泉州太平洋集裝箱碼頭有限公司	泉州太平洋碼頭
上海集裝箱碼頭有限公司	上海碼頭
上海明東集裝箱碼頭有限公司	上海明東碼頭
上海浦東國際集裝箱碼頭有限公司	上海浦東碼頭
SSA Terminals (Seattle), LLC	西雅圖碼頭
Suez Canal Container Terminal S.A.E.	蘇伊士運河碼頭
太倉國際集裝箱碼頭有限公司	太倉碼頭
天津五洲國際集裝箱碼頭有限公司	天津五洲碼頭
天津港歐亞國際集裝箱碼頭有限公司	天津歐亞碼頭
廈門遠海集裝箱碼頭有限公司	廈門遠海碼頭
廈門海投通達碼頭有限公司	廈門通達碼頭
揚州遠揚國際碼頭有限公司	揚州遠揚碼頭
鹽田三期國際集裝箱碼頭有限公司	鹽田碼頭三期
鹽田國際集裝箱碼頭有限公司	鹽田碼頭(一、二期)
營口集裝箱碼頭有限公司	營口碼頭
營口新世紀集裝箱碼頭有限公司	營口新世紀碼頭
張家港永嘉集裝箱碼頭有限公司	張家港碼頭

集裝箱租賃、管理及銷售公司

佛羅倫貨箱控股有限公司及其附屬公司 (於2016年3月24日出售)	佛羅倫
--------------------------------------	-----

已終止經營業務

中國國際海運集裝箱(集團)股份有限公司	中集集團
---------------------	------

中遠太平洋有限公司

(於百慕達註冊成立之有限公司)

香港皇后大道中 183 號中遠大廈 49 樓

電話：+852 2809 8188 傳真：+852 2907 6088

電郵：info@coscopac.com.hk

網址：www.coscopac.com.hk

股份代號：1199



PDF 文本